

## Formation « Management Responsable »

Proposition de programme sur 3 jours de formation/action.

09 juillet 2024

### I - Déroulé de la formation

<b>Horaires</b>	9h – 12h / 13h30 – 16h30
<b>Durée :</b>	3 jours (21h)
<b>Délais :</b>	Sur demande de la collectivité
<b>Modalité :</b>	Intra collectivité - En présentiel dans les locaux mis à disposition. Déterminer la taille de l'espace en fonction de la taille du groupe avec la collectivité.
<b>Public concerné :</b>	Directions, managers et responsables d'équipe.
<b>Nb de participants :</b>	12 personnes
<b>Prérequis</b>	Aucun

<b>Enjeux</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Permettre de répondre aux objectifs réglementaires de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO) , conformité SPASER en achats responsables</li> <li>• Installer/améliorer la culture de la prévention SQVCT et du développement territorial durable intégrant une démarche d'impact social territorial ;</li> <li>• Permettre à chacun d'être acteur de cette responsabilité et de celle des autres ;</li> <li>• Contribuer à l'amélioration générale de la qualité de vie et des conditions de travail, avec une ambition d'impact social territorial</li> </ul>
<b>Objectifs pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acquérir les points de repères essentiels pour les directions et le management</li> <li>• Connaître les rôles et responsabilités des acteurs en matière de prévention SQVCT et d'impact social territorial (ex via les ODD)</li> <li>• Connaître les bonnes pratiques managériales génératrices de qualité de vie au travail ;</li> <li>• Connaître les indicateurs de pilotage SQVCT et RSE/ODD/CSRD et savoir les utiliser dans une démarche proactive.</li> </ul>
<b>Moyens et méthodes pédagogiques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Etude de cas</li> <li>• Mise en situation</li> <li>• Jurisprudence</li> <li>• Situation problème</li> <li>• Animations (world café, débat mouvant, exposé)</li> </ul>
<b>Modalités d'évaluation</b>	<p>Validation des acquis par :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Questions/Réponse tout au long de la formation</li> <li>• Mise en situation</li> <li>• Exposé</li> <li>• QCM (score en construction)</li> </ul>
<b>Moyens techniques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salle</li> <li>• Ordinateur</li> <li>• Klaxoon (animation en ligne)</li> <li>• Vidéo</li> <li>• Vidéo projecteur</li> <li>• Paper Board, post it</li> </ul>

# Programme de la formation

- **Introduction**
- **Module 1 : Acquérir les points de repères essentiels à une prévention responsable dans les collectivités territoriales**
  - **Définitions, manifestations et facteurs de risques**
  - Les niveaux de prévention responsable
  - Les freins à la prévention en SQVCT et au risque de durabilité sociale
- **Module 2 : Connaître les rôles et responsabilités des acteurs en matière de prévention et de durabilité à impact social territorial**
  - Les acteurs ainsi que leur rôle
  - La réglementation
- **Module 3 : Connaître les bonnes pratiques managériales génératrices de qualité de vie au travail et d'impact social territorial**
  - Les zones d'influences du manager
  - Les signaux faibles des risques SQVCT et Durabilité
  - Tour d'horizon des différents référentiels d'analyse de la qualité de vie au travail , de l'impact social et leur contextualisation
- **Module 4 : Connaître les indicateurs de pilotage et savoir les utiliser dans une démarche proactive**
  - Les indicateurs de santé et de fonctionnement
  - L'indice de bien-être au travail
  - Le référentiel des ODD
  - La mesure d'impact social
  - Le reporting extra financier adapté aux collectivités (SPASER)

## Tarif

**4 500 euros TTC**

*Frais de déplacement inclus.*

*Exonération de TVA selon l'article 261.4.4 ou 261.7.1 du CGI*

**Modalité de règlement** : 50 % à la commande, 50% à la bonne réalisation de la prestation

# Accessibilité aux personnes handicapées

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités d'aménager la formation.

## Evaluation du dispositif de formation

### TAUX DE SATISFACTION

Notre formation recueille un taux de satisfaction de (en construction) en 2024 (nb stagiaires).

### TAUX D'ATTEINTE DES OBJECTIFS

(x%) des stagiaires indiquent que la formation leur a permis d'acquérir de nouvelles compétences.

(X%) des stagiaires indiquent que les compétences acquises sont utiles dans leur poste de travail.

### TAUX DE MAINTIEN DANS LA FORMATION

Notre formation recueille un taux de maintien des stagiaires de (en construction) en 2024 (nb stagiaires).

### CONTACT

Victor WAKNINE, Expert /Formateur Performance et Responsabilité sociale du capital humain , Inventeur de l'Indice du Bien Être au Travail (IBET)

06 07 06 01 62

[v.waknine@mozartconsulting.eu](mailto:v.waknine@mozartconsulting.eu)

