

Formation « Management Responsable »

Proposition de programme sur 3 jours de formation/action.

09 juillet 2024

I - Déroulé de la formation

Horaires	9h – 12h / 13h30 – 16h30
Durée :	3 jours (21h)
Délais :	Sur demande de la collectivité
Modalité :	Intra collectivité - En présentiel dans les locaux mis à disposition. Déterminer la taille de l'espace en fonction de la taille du groupe avec la collectivité.
Public concerné :	Directions, managers et responsables d'équipe.
Nb de participants :	12 personnes
Prérequis	Aucun

Enjeux	<ul style="list-style-type: none"> • Permettre de répondre aux objectifs réglementaires de Responsabilité Sociale des Organisations (RSO) , conformité SPASER en achats responsables • Installer/améliorer la culture de la prévention SQVCT et du développement territorial durable intégrant une démarche d'impact social territorial ; • Permettre à chacun d'être acteur de cette responsabilité et de celle des autres ; • Contribuer à l'amélioration générale de la qualité de vie et des conditions de travail, avec une ambition d'impact social territorial
Objectifs pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Acquérir les points de repères essentiels pour les directions et le management • Connaître les rôles et responsabilités des acteurs en matière de prévention SQVCT et d'impact social territorial (ex via les ODD) • Connaître les bonnes pratiques managériales génératrices de qualité de vie au travail ; • Connaître les indicateurs de pilotage SQVCT et RSE/ODD/CSRD et savoir les utiliser dans une démarche proactive.
Moyens et méthodes pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> • Etude de cas • Mise en situation • Jurisprudence • Situation problème • Animations (world café, débat mouvant, exposé)
Modalités d'évaluation	<p>Validation des acquis par :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Questions/Réponse tout au long de la formation • Mise en situation • Exposé • QCM (score en construction)
Moyens techniques	<ul style="list-style-type: none"> • Salle • Ordinateur • Klaxoon (animation en ligne) • Vidéo • Vidéo projecteur • Paper Board, post it

Programme de la formation

- **Introduction**
- **Module 1 : Acquérir les points de repères essentiels à une prévention responsable dans les collectivités territoriales**
 - **Définitions, manifestations et facteurs de risques**
 - Les niveaux de prévention responsable
 - Les freins à la prévention en SQVCT et au risque de durabilité sociale
- **Module 2 : Connaître les rôles et responsabilités des acteurs en matière de prévention et de durabilité à impact social territorial**
 - Les acteurs ainsi que leur rôle
 - La réglementation
- **Module 3 : Connaître les bonnes pratiques managériales génératrices de qualité de vie au travail et d'impact social territorial**
 - Les zones d'influences du manager
 - Les signaux faibles des risques SQVCT et Durabilité
 - Tour d'horizon des différents référentiels d'analyse de la qualité de vie au travail , de l'impact social et leur contextualisation
- **Module 4 : Connaître les indicateurs de pilotage et savoir les utiliser dans une démarche proactive**
 - Les indicateurs de santé et de fonctionnement
 - L'indice de bien-être au travail
 - Le référentiel des ODD
 - La mesure d'impact social
 - Le reporting extra financier adapté aux collectivités (SPASER)

Tarif

4 500 euros TTC

Frais de déplacement inclus.

Exonération de TVA selon l'article 261.4.4 ou 261.7.1 du CGI

Modalité de règlement : 50 % à la commande, 50% à la bonne réalisation de la prestation

Accessibilité aux personnes handicapées

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités d'aménager la formation.

Evaluation du dispositif de formation

TAUX DE SATISFACTION

Notre formation recueille un taux de satisfaction de (en construction) en 2024 (nb stagiaires).

TAUX D'ATTEINTE DES OBJECTIFS

(x%) des stagiaires indiquent que la formation leur a permis d'acquérir de nouvelles compétences.

(X%) des stagiaires indiquent que les compétences acquises sont utiles dans leur poste de travail.

TAUX DE MAINTIEN DANS LA FORMATION

Notre formation recueille un taux de maintien des stagiaires de (en construction) en 2024 (nb stagiaires).

CONTACT

Victor WAKNINE, Expert /Formateur Performance et Responsabilité sociale du capital humain , Inventeur de l'Indice du Bien Être au Travail (IBET)

06 07 06 01 62

v.waknine@mozartconsulting.eu

